Приложение

к муниципальной программе "Реализация антикоррупционной политики в Зеленодольском муниципальном районе на 2015 - 2023 годы"

**ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ, ИНДИКАТОРЫ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТОВ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ**

**"РЕАЛИЗАЦИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ В ЗЕЛЕНОДОЛЬСКОМ МУНИЦИПАЛЬНОМ РАЙОНЕ НА 2015 - 2023 ГОДЫ"**

**И ФИНАНСИРОВАНИЕ ПО МЕРОПРИЯТИЯМ ПРОГРАММЫ**

| Наименование  цели | | | | | | Наименование  Задачи | | | | | | Наименова-ние  подпрограмм | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Наименование основных мероприятий | | | | | | | | Исполни-тели | | | | | | | | | | | | Сроки выпол-нения основ-ных меро-приятий | | | | | | | | | | | | | | | | Индикаторы оценки конечных результатов, единицы измерения | | | | | | | | | | | | | | | | Значения индикаторов | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Финансирование (тысяч рублей)  с указанием источника финансирования | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013  год  (базо- вый) | | | | | | | | | | | 2015  год | | | | | | | | | | | | 2016  год | | | | | | | | | | | | 2017  год | | | | | | | | | | | | 2018  год | | | | | | | | | | | | 2019  год | | | | | | | | | | | | | 2020  год | | | | | | | | | | | 2021  год | | | | | | | | | | | 2022  год | | | | | | | | | | | | 2023  год | | | | | | | | | | 2015  год | | | | | | | | | 2016  год | | | | | | | | | | | 2017  год | | | | | | | | | | | 2018  год | | | | | | | | | | | | | 2019  год | | | | | | | | | | | | | 2020  год | | | | | | | | | | | | 2021  год | | | | | | | | | | | 2022  год | | | | | | | | | | | | 2023  год | | | | | | | | | | | |
| 1 | | | | | | 2 | | | | | | 3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 4 | | | | | | | | 5 | | | | | | | | | | | | 6 | | | | | | | | | | | | | | | | 7 | | | | | | | | | | | | | | | | | 8 | | | | | | | | | | 9 | | | | | | | | | | | | 10 | | | | | | | | | | | | 11 | | | | | | | | | | | | 12 | | | | | | | | | | | | 13 | | | | | | | | | | | | | 14 | | | | | | | | | | | 15 | | | | | | | | | | | 16 | | | | | | | | | | | | 17 | | | | | | | | | | 18 | | | | | | | | | 19 | | | | | | | | | | | 20 | | | | | | | | | | | 21 | | | | | | | | | | | | | 22 | | | | | | | | | | | | | 23 | | | | | | | | | | | | 24 | | | | | | | | | | | 25 | | | | | | | | | | | | 26 | | | | | | | | | | | |
| Выявление и устранение причин коррупции, противодей-ствие условиям, способствую-щим ее проявлениям, формирование в обществе нетерпимого отношения к коррупции | | | | | | Задача 1. Совершенст-вование инструментов и механизмов, в том числе правовых и организации-онных, противо-  действия коррупции | | | | | | Подпро-грамм  не  разрабаты-валось | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1.1. Разработка муниципальных нормативных правовых актов, внесение изменений в муниципальные нормативные правовые акты и иные правовые акты ЗМР о противодействии коррупции во исполнение федерального и республиканского законодательства и на основе обобщения практики применения действующих антикоррупционных норм в ЗМР и Республике Татарстан | | | | | | | | ОМС (по согласо-ванию) | | | | | | | | | | 2015 - 2023 гг. | | | | | | | | | | | | | | | | | | Доля органов местного самоуправления ЗМР, внедривших внутренний контроль и антикоррупционный механизм в кадровую политику, процентов | | | | | | | | | | | | | | | | | 94 | | | | | | | | | | 100 | | | | | | | | | | | | 100 | | | | | | | | | | | | 100 | | | | | | | | | | | | 100 | | | | | | | | | | | | 100 | | | | | | | | | | | | | 100 | | | | | | | | | | | 100 | | | | | | | | | | | 100 | | | | | | | | | | | | 100 | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | |
| 1.2. Обеспечение эффективной деятельности должностных лиц кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений | | | | | | | | ОМС (по согласо-ванию) | | | | | | | | | | 2015 - 2023 гг. | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | |
|  | | | | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1.2.1. Проведение с соблюдением требований законодательства о муниципальной службе, о противодействии коррупции проверки достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера служащих, своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, представляемых:  муниципальными служащими;  лицами, замещающими муниципальные должности.  Информирование органов прокуратуры о нарушениях, выявленных в ходе проверок | | | | | | | | ОМС (по согласо-ванию) | | | | | | | | | | 2015 - 2023 гг. | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | |
| 1.2.2. Проведение проверок соблюдения муниципальными служащими требований к служебному поведению, и соблюдения | | | | | | | | ОМС (по согласо-ванию) | | | | | | | | | | 2015 - 2023 гг. | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | -- | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | |  | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | |  | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | |
| ограничений и запретов, предусмотренных законодательством о муниципальной службе | | | | | | | |  | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | |  | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | |
|  | | | | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1.2.3. Проведение проверок информации о наличии или возможности возникновения конфликта интересов у муниципального служащего, поступающей представителю нанимателя в установленном законодательством порядке | | | | | | | | ОМС (по согласо-ванию) | | | | | | | | | | 2015 - 2023 гг. | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | |
| 1.2.4. Проведение в порядке, определенном представителем нанимателя (работодателя), проверок сведений о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений | | | | | | | | ОМС (по согласо-ванию) | | | | | | | | | | 2015 - 2023 гг. | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | |
| 1.2.5. Систематическое проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации муниципальными служащими функций, и внесение уточнений в перечни должностей муниципальной службы, замещение которых связано с коррупционными рисками | | | | | | | | ОМС (по согласо-ванию) | | | | | | | | | | ежегод-но | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | |
|  | | | | | |  | | | | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1.2.6. Внедрение и использование в деятельности должностных лиц кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, компьютерных программ, разработанных на базе специального программного обеспечения в целях осуществления:мониторинга и автоматизированного анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых лицами, претендующими на замещение должностей, включенных в соответствующие перечни, и лицами, замещающими указанные должности, с использованием баз данных о доходах, недвижимом имуществе (в том числе за рубежом), транспортных средствах, счетах, кредитах, ценных бумагах;  сбора, систематизации и рассмотрения обращений граждан о даче согласия на замещение в организации должности на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) или на выполнение в данной организации работы (оказание данной организации услуг) на условиях трудового договора, если отдельные функции муниципального управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности муниципального служащего | | | | | | | | ОМС (по согласова-нию) | | | | | | | | | | Внедрение - 2015 г.  Использование - 2015 - 2023 гг. | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | |
|  | | | | | |  | | | | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1.3. Обеспечение открытости деятельности Комиссии по противодействию коррупции в ЗМР, в том числе путем вовлечения в их деятельность представителей общественных советов и других институтов гражданского общества | | | | | | | | Комиссия по ПК в ЗМР | | | | | | | | | | 2015 - 2023 гг. | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | |  | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | |
| 1.4. Обеспечение действенного функционирования комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в соответствии с установленными требованиями федерального и республиканского законодательств | | | | | | | | ОМС (по согласо-ванию) | | | | | | | | | | 2015 - 2023 гг. | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | |
|  | | | | | |  | | | | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1.5. Организация проверки деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов, а также работы подразделений кадровых служб органов местного самоуправления по профилактике коррупционных и иных правонарушений | | | | | | | | ОМС (по согласо-ванию) | | | | | | | | | | 2015 - 2023 гг. | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | |
| 1.6. Размещение в соответствии с законодательством на сайте ЗМР сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих согласно правилам, установленным законодательством | | | | | | | | ОМС (по согласо-ванию) | | | | | | | | | | 2015 - 2023 гг. | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | |
|  | | | | | |  | | | | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1.7. Методическое обеспечение деятельности органов местного самоуправления по вопросам противодействия коррупции (изготовление и тиражирование памяток, буклетов, календарей антикоррупционной тематики). | | | | | | | | Комиссия по ПК в ЗМР | | | | | | | | | | 2015 - 2023 гг. | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | 80  м/б | | | | | | | | | | | 80  м/б | | | | | | | | | | | | 80  м/б | | | | | | | | | | |
| 1.8. Организация анализа исполнения органами местного самоуправления Зеленодольского муниципального района законодательства о муниципальной службе, о противодействии коррупции | | | | | | | | ОМС (по согласованию) | | | | | | | | | | 2015 - 2023 гг. | | | | | | | | | | | | | | | | | | Количество проведенных мероприятий (1 раз в 3 года) | | | | | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | 1 | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | 1 | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | 1 | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | |
| Задача 2. Выявление и устранение коррупциоген-ных факторов в муниципаль-ных нормативных правовых актах и проектах муниципаль-ных нормативных правовых актов посредством проведения антикорруп-ционной экспертизы, обеспечение условий для проведения независимой антикорруп-ционной экспертизы проектов муниципаль-ных нормативных правовых актов | | | | | | 2.1. Принятие практических мер по организации эффективного проведения антикоррупционной экспертизы муниципальных нормативных правовых актов и их проектов, ежегодного обобщения результатов ее проведения | | | | | | | | ОМС (по согласова-нию) | | | | | | | | | | | | | | 2015 - 2023 гг. | | | | | | | | | Доля муниципальных нормативных правовых актов, подвергнутых антикоррупционной экспертизе на стадии разработки их проектов, процентов | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | 100 | | | | | | | | | | | | 100 | | | | | | | | | | | | 100 | | | | | | | | | | | | 100 | | | | | | | | | | | | | 100 | | | | | | | | | | | | 100 | | | | | | | | | | | - | | | | | | | - | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | |
|  | | | | | |  | | | | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 2.2. Создание необходимых условий для проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов | | | | | | | | ОМС (по согласова-нию) | | | | | | | | | | | | | | 2015 - 2023 гг. | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | - | | | | | | | - | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | |
| Задача 3. Оценка состояния коррупции посредством проведения мониторинговых исследований | | | | | | 3.1. Проведение мониторинга деятельности органов местного самоуправления ЗМР по реализации антикоррупционных мер и оценке их эффективности | | | | | | | | Комиссия по ПК в ЗМР | | | | | | | | | | | | | | 2015 - 2023 гг. | | | | | | | | | | Полнота исполнения муниципального задания на организацию социологических опросов, процентов | | | | | | | | | | | | | | | | | 100 | | | | | | | | | | | 100 | | | | | | | | | | | 100 | | | | | | | | | | | | 100 | | | | | | | | | | | 100 | | | | | | | | | | | | 100 | | | | | | | | | | | | 100 | | | | | | | | | | | | 100 | | | | | | | | | | | | | 100 | | | | | | | | | | | | 100 | | | | | | | | | | | - | | | | | | | - | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | |
| 3.2. Исполнение муниципального задания по организации социологических опросов различных групп населения в целях мониторинга состояния коррупции, выявления коррупциогенных факторов, оценки эффективности антикоррупционных мер. Информирование граждан об основных полученных результатах и выводах. Подготовка предложений по совершенствованию антикоррупционных мер | | | | | | | | ИК ЗМР  Комисси по ПК в ЗМР | | | | | | | | | | | | | | 2015 - 2023 гг. | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | - | | | | | | | - | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | Задача 4. Активизация антикорруп-ционного обучения и антикорруп-ционной пропаганды, вовлечение кадровых, материальных, информацион-ных и других ресурсов гражданского общества в противодей-ствие коррупции | | | | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 4.1. Осуществление работы по формированию у муниципальных служащих и работников муниципальных организаций отрицательного отношения к коррупции с привлечением к данной работе общественных советов, общественных объединений, участвующих в противодействии коррупции, и других институтов гражданского общества | | | | | | | | ОМС (по согласо-ванию) | | | | | | | | | | | | 2015 - 2022 гг. | | | | | | | | | | | | | Доля муниципальных служащих и работников муниципальных организаций, с которыми проведены антикорруп-ционные мероприятия, процентов | | | | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | 30 | | | | | | | | | | | 35 | | | | | | | | | | | | 40 | | | | | | | | | | | 45 | | | | | | | | | | | | 50 | | | | | | | | | | | | 50 | | | | | | | | | | | | 50 | | | | | | | | | | | | | 50 | | | | | | | | | | | | 50 | | | | | | | | | | | - | | | | | | | - | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | |
|  | | | | | |  | | | | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 4.2. Опубликование в газетах "Зеленый Дол" - "Зеленодольская правда", «Яшел узен» материалов по тематике "Правовое просвещение в области противодействия коррупции" | | | | | | | | Агентство "Татмедиа" (по согла-сованию) | | | | | | | | | | | | 2015 - 2023 гг. | | | | | | | | | | | | | Количество материалов | | | | | | | | | | | | | | | | 3 | | | | | | | | | | | 3 | | | | | | | | | | | 4 | | | | | | | | | | | | 4 | | | | | | | | | | | 5 | | | | | | | | | | | | 5 | | | | | | | | | | | | 6 | | | | | | | | | | | | 6 | | | | | | | | | | | | | 6 | | | | | | | | | | | | 6 | | | | | | | | | | | - | | | | | | | - | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | |
|  | | | | | |  | | | | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 4.3. Проведение конкурса сочинений "Будущее моей страны - в моих руках!", творческих работ учащихся школ ЗМР на тему "Скажем коррупции "Нет"!" и детских рисунков "Надо жить честно!". | | | | | | | | Управление образова-ния ИК ЗМР | | | | | | | | | | | | 2015 - 2023 гг. | | | | | | | | | | | | | Количество конкурсов | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | | | | | | | | | | | 1 | | | | | | | | | | | 1 | | | | | | | | | | | | 1 | | | | | | | | | | | 1 | | | | | | | | | | | | 1 | | | | | | | | | | | | 1 | | | | | | | | | | | | 1 | | | | | | | | | | | | | 1 | | | | | | | | | | | | 1 | | | | | | | | | | | - | | | | | | | - | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | |
| 4.4. Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению муниципальными служащими ограничений, запретов, а также по исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе ограничений, касающихся дарения и получения подарков | | | | | | | | | | | ОМС (по согласо-ванию) | | | | | | | | | | | 2015 - 2023 гг. | | | | | | | | | | | Охват муниципальных служащих, процентов | | | | | | | | | | | | | | | | 100 | | | | | | | | | | | 100 | | | | | | | | | | | 100 | | | | | | | | | | | | 100 | | | | | | | | | | | 100 | | | | | | | | | | | | 100 | | | | | | | | | | | | 100 | | | | | | | | | | | | 100 | | | | | | | | | | | | | 100 | | | | | | | | | | | | 100 | | | | | | | | | | | - | | | | | | | - | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | |
|  | | | | | |  | | | | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 4.8. С учетом положений международных актов в области противодействия коррупции о криминализации обещания дачи взятки или получения взятки и предложения дачи взятки или получения взятки и опыта иностранных государств разработать и осуществить комплекс организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению муниципальными служащими поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки | | | | | | | | | | | ОМС (по согласо-ванию) | | | | | | | | | | | 2015 - 2023 гг. | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | - | | | | | | | - | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | |
|  | | | | | Задача 5. Обеспечение открытости, доступности для населения деятельности органов местного самоуправления укрепление их связи с гражданским обществом, стимулирова-ние антикорруп-ционной активности обществен-ности | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | 5.1. Обеспечение соблюдения положений административных регламентов предоставления муниципальных услуг органами местного самоуправ-ления в ЗМР при предоставлении муниципальных услуг | | | | | ОМС (по согласо-ванию) | | | | | | | | | | | 2015 - 2023 гг. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | 5.2. Совершенствование системы предоставления муниципальных услуг, в том числе на базе многофункциональных центров предоставления муниципальных услуг | | | | | ОМС (по согласо-ванию) | | | | | | | | | | | 2015 - 2023 гг. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Доля граждан, имеющих доступ к получению муниципальных услуг по принципу "одного окна" по месту пребывания, в том числе в многофункциональных центрах предоставления муниципальных услуг, процентов.  Среднее число обращений представителей бизнес-сообщества в орган местного самоуправления для получения одной муниципальной услуги | | | | | | | | | | | | | | | | 40 | | | | | | | | | | | 90 | | | | | | | | | | | | 90 | | | | | | | | | | | | 90 | | | | | | | | | | | | 90 | | | | | | | | | | | | 90 | | | | | | | | | | | | | 90 | | | | | | | | | | 90 | | | | | | | | | | | | 90 | | | | | | | | | | | | 90 | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | |
|  | | |  | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | 5.3. Организация наполнения раздела "Противодействие коррупции" официального сайта ЗМР в соответствии с законодательством и [требованиями](consultantplus://offline/ref=7C74CAEC1020199CF8DB58E90C441BABDD3BBD097995AD9C8A72E28EC5051213E7B751D6D18582ACE10F24d9V7O), установленными постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 04.04.2013 N 225 "Об утверждении Единых требований к размещению и наполнению разделов официальных сайтов исполнительных органов государственной власти Республики Татарстан в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по вопросам противодействия коррупции", постановлением Главы Зеленодольского муниципального района от 05.12.2014 № 02-279 «Об утверждении требований к размещению и наполнению разделов официального сайта Зеленодольского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по вопросам противодействия коррупции» | | | | | | | | | | | | ОМС (по согласо-ванию) | | | | | | | | | | | | 2015 - 2023 гг. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Доля органов местного самоуправления ЗМР, обеспечивающих наполнение информацией официального сайта в соответствии с законодательством и [требованиями](consultantplus://offline/ref=7C74CAEC1020199CF8DB58E90C441BABDD3BBD097995AD9C8A72E28EC5051213E7B751D6D18582ACE10F24d9V7O), установленными постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 04.04.2013 N 225 "Об утверждении Единых требований к размещению и наполнению разделов официальных сайтов исполнительных органов государственной власти Республики Татарстан в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по вопросам противодействия коррупции", | | | | | | | | | 60 | | | | | | | | | | | | 65 | | | | | | | | | | | 70 | | | | | | | | | | | | 75 | | | | | | | | | | | 80 | | | | | | | | | | | | 85 | | | | | | | | | | | | 90 | | | | | | | | | | | | 90 | | | | | | | | | | | | | 90 | | | | | | | | | | | | 90 | | | | | | | | | | | - | | | | | | | - | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | |
|  | | |  | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | | | | 5.4. Обеспечение функционирования "телефонов доверия", "горячей линии", Интернет-приемных, других информационных каналов, позволяющих гражданам сообщать о ставших известными им фактах коррупции, причинах и условиях, способствующих их совершению (изготовление рекламы в автотранспорте и на стендах с информацией о «телефоне доверия»). | | | | | | | | | | | | | ОМС (по согласо-ванию) | | | | | | | | | | | | 2015 - 2023 гг. | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | - | | | | | | | - | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | 10  м/б | | | | | | | | | | | | 10  м/б | | | | | | | | | | | | 10  м/б | | | | | | | | | | |
|  |  | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | | | 5.5. Осуществление публикаций в СМИ и размещение на Интернет-сайте ежегодного отчета о состоянии коррупции и реализации мер антикоррупционной политики в Зеленодольском муниципальном районе | | | | | | | | | | | | | Комиссия по ПК в ЗМР | | | | | | | | | | | 2015 - 2023 гг. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | |  | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | |
|  |  | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | | | 5.6. Организация работы по проведению мониторинга информации о коррупционных проявлениях в деятельности должностных лиц, размещенной в СМИ и содержащейся в поступающих обращениях граждан и юридических лиц, с ежеквартальным обобщением и рассмотрением его результатов на заседаниях антикоррупционных комиссий. | | | | | | | | | | | | | Комиссия по ПК в ЗМР | | | | | | | | | | | 2015 - 2023 гг. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | |  | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | |
| 5.7. Доведение до СМИ информации о мерах, принимаемых органами местного самоуправления ЗМР по противодействию коррупции. | | | | | | | | | | | | | ОМС (по согласо-ванию) | | | | | | | | | | | 2015 - 2023 гг. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | |  | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | |
| 5.8. Формирование системы общественного контроля в различных сферах общественными объединениями. | | | | | | | | | | | | | Общест-венный совет ЗМР (по согласо-ванию) | | | | | | | | | | | 2015 - 2023 гг. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | |  | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | |
| 5.9. Оформление и поддержание в актуальном состоянии специальных информационных стендов и иных форм представления информации антикоррупционного содержания (обновление и аренда баннера антикоррупционной тематики на улицах города). | | | | | | | | | | | | | ОМС (по согласова-нию) | | | | | | | | | | | 2015 - 2023 гг. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | |  | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | 148,8  м/б | | | | | | | | | | | | | | 148,8  м/б | | | | | | | | | | | | 148,8  м/б | | | | | | | | | | |
|  | Задача 6. Обеспечение открытости, добросовест-ной конкуренции и объективности при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципаль-ных нужд | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | | | 6.1. Реализация мер, способствующих снижению уровня коррупции при осуществлении закупок товаров (работ, услуг) для муниципальных нужд, в том числе проведение мероприятий по обеспечению открытости и доступности осуществляемых закупок, а также реализация мер по обеспечению прав и законных интересов участников закупок. | | | | | | | | | | | | | ИК ЗМР | | | | | | | | | | | 2015 - 2023 гг. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Доля органов местного самоуправления, обеспечивших прозрачность деятельности по осуществлению закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, процентов | | | | | | | | | 75 | | | | | | | | | 80 | | | | | | | | | | | | 85 | | | | | | | | | | | | 90 | | | | | | | | | | | | 95 | | | | | | | | | | | | 100 | | | | | | | | | | | | 100 | | | | | | | | | | | | 100 | | | | | | | | | | | | | 100 | | | | | | | | | | | | 100 | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | | | 6.2. Проведение плановых и внеплановых проверок осуществления закупок товаров (работ, услуг) для муниципальных нужд, анализа результатов этих проверок и разработка предложений по устранению выявленных нарушений. | | | | | | | | | | | | КСП ЗМР (по согла-сованию | | | | | | | | | | | 2015 - 2023 гг. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Количество проверок | | | | | | | | | 4 | | | | | | | | | 4 | | | | | | | | | | | | 4 | | | | | | | | | | | | 4 | | | | | | | | | | | | 4 | | | | | | | | | | | | 4 | | | | | | | | | | | | 4 | | | | | | | | | | | | 4 | | | | | | | | | | | | | 4 | | | | | | | | | | | | 4 | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | |
|  | Задача 7. Последовательное снижение административного давления на предпринимательство (бизнес-структуры) | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | 7.1. Проведение социологических опросов предпринимателей по вопросам их взаимоотношений с контролирующими, надзорными и муниципальными органами.  Размещение результатов социологических исследований на сайте ЗМР, а также освещение в СМИ | | | | | | | | | | | | ИК ЗМР | | | | | | | | | | | | 2015 - 2023 гг. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | 1 | | | | | | | | | 1 | | | | | | | | | | | | 1 | | | | | | | | | | | | 1 | | | | | | | | | | | | 1 | | | | | | | | | | | | 1 | | | | | | | | | | | | 1 | | | | | | | | | | | | 1 | | | | | | | | | | | | 1 | | | | | | | | | | | | 1 | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | |  | | | | | | |  | | | | | | | | | 7.2. Проведение заседаний круглых столов представителей органов местного самоуправления и бизнес-сообщества с целью выработки согласованных мер по дальнейшему снижению административного давления на бизнес-структуры | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | ИК ЗМР | | | | | | | | | | | | | | | | 2015 - 2023 гг. | | | | | | | | | | | | | | Количество заседаний круглых столов | | | | - | | | | | | | | | | | | | | | | | | 2 | | | | | | | | | | | | | | 4 | | | | | | | | | | 4 | | | | | | | | | | | | | | 4 | | | | | | | | | | 4 | | | | | | | | | 4 | | | | | | | | | | | | | | | 4 | | | | | | | | | | | | | 4 | | | | | | | | | | | 4 | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | |
| 7.3. Осуществление приема субъектов предпринимательской деятельности в органах местного самоуправления по вопросам имеющихся административных барьеров и негативного воздействия на бизнес-структуры органов исполнительной власти, правоохранительных и контролирующих органов | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | ИК ЗМР | | | | | | | | | | | | | | | | 2015 - 2023 гг. | | | | | | | | | | | | | | Количество проведенных приемов | | | | - | | | | | | | | | | | | | | | | | | 2 | | | | | | | | | | | | | | 4 | | | | | | | | | | 4 | | | | | | | | | | | | | | 4 | | | | | | | | | | 4 | | | | | | | | | 4 | | | | | | | | | | | | | | | 4 | | | | | | | | | | | | | 4 | | | | | | | | | | | 4 | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | Задача 8. Повышение эффективности взаимодействия с правоохрани-тельными органами | | | | | | | | | | | | |  | | 8.1. Осуществление проверки соблюдения законодательства при реализации приоритетных национальных проектов, республиканских государственных программ, муниципальных программ на предмет выявления коррупционных правонарушений | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | ИК ЗМР, КСП ЗМР (по согласо-ванию) | | | | | | | | | | | | | | | | | | 2015 - 2023 гг. | | | | | | | | | | | | Полнота реализации контрольных проверок, предусмотрен-ных Программой, процентов | | | | 100 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 100 | | | | | | | | | | | | 100 | | | | | | | | | | | | | 100 | | | | | | | | | | | 100 | | | | | | | | | | | | | 100 | | | | | | | | | | | | 100 | | | | | | | | | | | | 100 | | | | | | | | | | | | 100 | | | | | | | | | | 100 | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | |
|  | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | 8.2. Регулярное проведение в органах местного самоуправления ЗМР проверок соблюдения муниципальными служащими порядка прохождения муниципальной службы, предусмотренных законодательством запретов и ограничений. Придание широкой огласке результатов проверок | | | | | | | | | | | | | Комиссия по ПК в ЗМР  Кадровые службы ОМС (по согласова-нию) | | | | | | | | | | | | | 2015 - 2023 гг. | | | | | | | | | | | | | | | Полнота реализации контрольных проверок, предусмотрен-ных Программой, процентов | | | | 100 | | | | | | | | | | 100 | | | | | | | | | | | | 100 | | | | | | | | | | | | 100 | | | | | | | | | | | | | | | 100 | | | | | | | | | 100 | | | | | | | | | | | | 100 | | | | | | | | | | | | 100 | | | | | | | | | | | | | 100 | | | | | | | | | | | | 100 | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | Задача 9. Усиление мер по минимизации бытовой коррупции | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | 9.1. Обеспечение соблюдения требований законодательства в сфере муниципальной службы с целью устранения коррупционных рисков, возникающих при поступлении граждан на должность муниципальной службы | | | | | | | | | | | | | ОМС (по согласо-ванию) | | | | | | | | | | | | | 2015 - 2023 гг. | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | 9.2. Обеспечение соблюдения очередности поступления детей дошкольного возраста в детские сады в соответствии с электронной очередью. Исключение возможности необоснованного перемещения по очереди. | | | | | | | | | | | | Управле-ние образова-ния ЗМР | | | | | | | | | | | | 2015 - 2023 гг. | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | |
| 9.3. Обеспечение родителей детей дошкольного и школьного возраста памятками о действиях в случаях незаконных поборов в образовательных организациях | | | | | | | | | | | | Управление образова-ния ЗМР | | | | | | | | | | | | 2015 - 2023 гг. | | | | | | | | | | | | | | | 100 | | | | | | | | | | | 100 | | | | | | | | | | | | 100 | | | | | | | | | | | | 100 | | | | | | | | | | | 100 | | | | | | | | | | | | 100 | | | | | | | | | | | | 100 | | | | | | | | | | | | 100 | | | | | | | | | | | | 100 | | | | | | | | | | | | 100 | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | |
| Доля родителей детей, получивших памятки по действиям в случае поборов | | | | | | | | |
|  | | | | |  | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | 9.4. Ведение мониторинга обращений граждан о проявлениях коррупции в сфере образования и здравоохранения | | | | | | | | | | | | Комиссия по ПК в ЗМР | | | | | | | | | | | | 2015 - 2023 гг. | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | |
|  | | | | |  | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | 9.5. Проведение социологических опросов в организациях здравоохранения, образования по вопросам коррупционных проявлений в сфере оказания медицинских, образовательных услуг. Размещение на официальном сайте ЗМР результатов опросов | | | | | | | | | | | | ИК ЗМР | | | | | | | | | | | | 2015 - 2023 гг. | | | | | | | | | | | | | | | 1 | | | | | | | | | | | 1 | | | | | | | | | | | | 1 | | | | | | | | | | | | 1 | | | | | | | | | | | 1 | | | | | | | | | | | | 1 | | | | | | | | | | | | 1 | | | | | | | | | | | | 1 | | | | | | | | | | | | 1 | | | | | | | | | | | | 1 | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | |
| Количество опросов | | | | | | | | |
|  | | | | |  | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | 9.6. Участие в обеспечении действенного функционирования комиссий по противодействию коррупции в отделах Военного комиссариата Республики Татарстан в ЗМР, в том числе путем вовлечения в их деятельность представителей общественности | | | | | | | | | | | Комиссия по ПК в ЗМР Общественный совет (по согла-сованию) | | | | | | | | | | | | | | | 2015 - 2023 гг. | | | | | | | | | | | | | |  | | | | |  | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | |
|  | | | | | Задача 10. Стимулирова-ние антикорруп-ционного поведения муниципальных служащих | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | | | 10.1. Разработка комплекса мер, направленных на повышение престижа муниципальной службы, с учетом положительного регионального и международного опыта в сфере противодействия коррупции | | | | | | | | | | Комиссия по ПК в ЗМР | | | | | | | | | | | | 2015 - 2023 гг. | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | |
|  | | Задача 11. Исполнение Национального плана противодействия коррупции 2018 - 2020 годы | | | | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 11.1.Осуществлять контроль за соблюдением лицами, замещающими должности муниципальной службы, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, привлечение к дисциплинарной ответственности лиц, несоблюдающих установленные требования. | | | | | | | | | | | ОМС (по согласо-ванию) | | | | | | | | | | | | | | | | | 2018-2020 г.г.  ежеквартально | | | | | | | | | | | | | |  | | | |  | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | |
| 11.2. Принимать меры по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, в целях выявления возможного конфликта интересов | | | | | | | | | | | ОМС (по согласо-ванию) | | | | | | | | | | | | | | | | | 2018-2020 г.г.  раз в полугодие | | | | | | | | | | | | | |  | | | |  | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | |
|  | |  | | | | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 11.3.Осуществлять специализированное обучение муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленные нормативными правовыми актами, по образовательным программам в области противодействия коррупции». | | | | | | | | | | | ОМС (по согласо-ванию) | | | | | | | | | | | | | | 2018-2020 г.г.  раз в полугодие | | | | | | | | | | | | | | | | | Количество муниципальных служащих впервые поступивших и прошедших специализированное обучение от общего числа поступивших на муциципальную службу , в процентах | | | | - | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | 90 | | | | | | | | | | | | | | | 90 | | | | | | | | | | | | 95 | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | |
| 11.4. Осуществлять ежегодное специализированное повышение квалификации муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции. | | | | | | | | | | | ОМС (по согласо-ванию) | | | | | | | | | | | | | | 2018-2020 г.г.  раз в полугодие | | | | | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | 50 | | | | | | | | | | | | | | | 55 | | | | | | | | | | | | 60 | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | |
| Количество служащих ив должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, прошедших специализиро-ванное повышение квалификации, в процентах | | | |
|  | |  | | | | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 11.5 Принимать должностными лицами кадровой службы, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, меры по повышению информированности о требованиях законодательства Российской Федерации и Республики Татарстан о противодействии коррупции и неотвратимости наказания за их нарушение, лиц, замещающих должности муниципальной службы, членов общественных советов, действующих в муниципальном районе. | | | | | | | | | | | ОМС (по согласо-ванию) | | | | | | | | | | | | | | 2018-2020 г.г.  раз в полугодие | | | | | | | | | | | | | | | | | Количество проведенных индивидуальных мероприятий от числа муниципальных служащих, членов общественных советов, действующих в муниципальном районе , в процентах | | | | - | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | 50 | | | | | | | | | | | | | | | 55 | | | | | | | | | | | | 60 | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | |
| 11.6. Внести изменения в уставы подведомственных организаций, трудовые договоры с руководителями и работниками подведомственных организаций в части норм, регулирующих вопросы предотвращения и урегулирования конфликта интересов. | | | | | | | | | | | ОМС (по согласо-ванию) | | | | | | | | | | | | | | 2018 г. | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | - | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | 100 | | | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | |
|  | |  | | | | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 11.7.Осуществлять контроль за соблюдением руководителями и работниками подведомственных организаций требований уставов подведомственных организаций и трудовых договоров, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, принятие мер по его предотвращению и/или урегулированию, в том числе с привлечением лиц, на которых распространяются требования о предотвращении и урегулировании конфликта интересов к ответственности в случае несоблюдения этих требований. | | | | | | | | | | | ОМС (по согласо-ванию) | | | | | | | | | | | | | | 2018-2020 г.г.  раз в полугодие | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | |
|  | | | |  | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | | 11.8. Проводить анализ закупок подведомственных организаций, осуществляемых в соответствии с Федеральным законом от 18 июля 2011г. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», в целях недопущения возникновения конфликта интересов между участником закупки и заказчиком, а также иных правонарушений. | | | | | | | | | | ОМС (по согласо-ванию) | | | | | | | | | | | | | | | 2018-2020 г.г.  раз в полугодие | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | |  | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | |
|  | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | | 11.9. Проводить общественное обсуждения закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, в случае если начальная (минимальная) цена контракта составляет более 5 млн. рублей. | | | | | | | | | | | | | Общест-венный Совет ЗМР | | | | | | | | | | | | | | 2018-2020 г.г.  раз в полугодие | | | | | | | | | | | | | | | Количество проведенных общественных обсуждений от количества осуществленных закупок начальная цена контрактов по которым составляет более 5 млн. рублей, в процентах | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | 50 | | | | | | | | | | | | | 55 | | | | | | | | | | | | 60 | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | |  | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | |
| 11.10.Повышать эффективность деятельности по информированию общественности о результатах антикоррупционной работы в муниципальном районе, в том числе проводимой с участием помощника Главы района по вопросам противодействия коррупции, должностных лиц кадровой службы, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений. | | | | | | | | | | | | | Помощ-ник Главы ЗМР по вопросам противо-действия корруп-ции | | | | | | | | | | | | | | 2018-2020 г.г.  ежеквартально | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | |  | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | |
|  | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | | 11.11. Проводить общественные обсуждения (с привлечением экспертного сообщества, членов общественных советов, действующих в муниципальном районе) отчетов о реализации муниципальной программы противодействия коррупции. | | | | | | | | | | | | | Помощ-ник Главы ЗМР по вопросам противо-действия корруп-ции, Общест-венный Совет ЗМР | | | | | | | | | | | | | | 2018-2020 г.г.  ежегод-но | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | |  | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | |
|  | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | | 11.12. Размещение отчета о реализации муниципальной программы противодействия коррупции в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте в разделе «Противодействие коррупции». | | | | | | | | | | | | | Помощ-ник Главы ЗМР по вопросам противо-действия корруп-ции | | | | | | | | | | | | | | 2018-2020 г.г.  ежегод-  но до 1 февраля | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | |  | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | | | | | | |
| Всего по программе за счет средств бюджета Зеленодольского муниципального района | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | **716,4, (м/б)** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

--------------------------------

<\*> Список использованных сокращений:

ЗМР – Зеленодольский муниципальный район

ИК ЗМР – Исполнительный комитет Зеленодольского муниципального района

Комиссия по ПК в ЗМР – Комиссия по противодействию коррупции в Зеленодольском муниципальном райне

КСП ЗМР – Контрольно-счетная палата Зеленодольского муниципального района

ОМС - органы местного самоуправления

м/б – муниципальный бюджет